

Trusselhåndtering - sjekkliste for beredskapsledelsen

1a	Dersom det er en umiddelbar fare – ring Politiet på telefon 112 Dersom du anser at det er en umiddelbar fare – varsle politiet.	
1b	Forbered mottak av Politiet (hvis de er varslet) <ul style="list-style-type: none"> • Sørg for at de møtes i hovedinngangen • Finn et egnet lokale for møtet (skjermet!) • Sørg for at den trusselutsatte og eventuelle vitner til hendelen er tilgjengelige for Politiet • Sørg for at relevant informasjon i saken raskt tilkommer politiet • Dokumenter møtet! 	
2	Rektor vurderer om det skal settes lokal beredskap Rektor, som er øverste ansvarlig for beredskap, avgjør om situasjonen krever at det settes lokal beredskapstab.	
3	Vurder og (eventuelt iverksett) umiddelbare sikringstiltak Tiltakene kan gjelde dem trusselutsatte, avdelingen, bygget eller hele enheten. Tiltakene har til hensikt å sikre personell, til situasjonen er avklart. Vurder tiltak som: <ul style="list-style-type: none"> • LockDown (av avdelingen, enheten, bygget) • Lokal tilstedeværelse av vakter • Skjerpet adgangskontroll • Informasjon til avdelingen, enheten. bygget • Skjerming av trusselutsatt på arbeidsplassen • Besørge taxi hjemkjøring/henting av den trusselutsatte • Organisert kollegial støtte 	
4	Bistå den trusselutsatte med å samle mest mulig informasjon om trusselen Start bevissikring og dokumentasjon så tidlig som mulig. For å vurdere trusselen og eventuelt videre anmelde forholdet, må det foreligge mest mulig dokumentasjon. Ikke slett mail og meldinger, ta skjermdump eller fotografer skjermen, ta vare på fysiske bevis. Ved trusler via digitale medier kan IT-seksjonen bistå (it@mf.no).	
5	I samråd med den trusselutsatte – book oppfølgingsamtale hos bedriftshelsetjenesten Slike oppfølgingsamtaler med bedriftshelsetjenesten er obligatoriske. Dette er en del av MF sin oppfølging av alvorlige hendelser. Vurder behovet for en akutt samtale (i samråd med den trusselutsatte).	
6	Gjennomføre en fullstendig trusselvurdering i den hensikt å identifisere nødvendige sikringstiltak for den trusselutsatte og avdelingen Vi anbefaler at det gjennomføres en trusselvurdering av både den spesifikke hendelsen, og en analyse for å identifisere ev. behov for tiltak for håndtering og forebygging på organisatorisk nivå.	
7	I samråd med den trusselutsatte – utarbeid en plan for oppfølging av hendelsen Oppfølging omfatter både det sikringsfaglige, juridiske og psykososiale aspektet.	
8	Bistå med anmeldelse av saken MF har som policy og anmelde trusler mot ansatte. Dette medfører at MF ved direktøren står som anmelder og skriver og saksbehandler en anmeldelse.	